

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই ২০২০- ৩০ জুন ২০২১ খ্রিঃ



ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, আশুলিয়া, ঢাকা।



সানা শামীনুর রহমান  
পুলিশ সুপার  
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা

এবং

আব্দুস্ সালাম, পিপিএম  
এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল  
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ  
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, উত্তরা, ঢাকা  
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২০ - ৩০ জুন, ২০২১

২১ জুলাই, ২০২০ খ্রিঃ



## সূচিপত্র

ক্রমিক	বিষয়	পৃষ্ঠা নম্বর
১.	উপক্রমণিকা	৩
২.	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৪
৩.	সেকশন-১: ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৬
৪.	সেকশন-২ঃ ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা কার্যক্রম কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৮
৫.	সংযোজনী-১ঃ শব্দ সংক্ষেপ	১২
৬.	সংযোজনী-২ঃ কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	১৩
৭.	সংযোজনী-৩ঃ কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা	১৪



## উপক্রমণিকা (Preamble):-

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, এর কৌশলগত পরিকল্পনা গ্রহণ, প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২০ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

পুলিশ সুপার, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা

এবং

এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, উত্তরা, ঢাকা

এর মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের ২১ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হ'ল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:



## ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর কার্যসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of Industrial police)

### সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

#### সাম্প্রতিক কালের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ :-

- ১। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর লক্ষ্য হল ইন্ডাস্ট্রিয়াল এলাকায় আইন-শৃংখলা পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণ পূর্বক শিল্প-বান্ধব নিরাপদ পরিবেশ নিশ্চিত সর্বোচ্চ পেশাদারিত্ব।
- ২। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর আওতাধীন শিল্প এলাকায় বিদেশীদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।
- ৩। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর ০৫ টি সেক্টরে অবকাঠামো উন্নয়ন করা।
- ৪। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর কার্যক্রমকে আরও গতিশীল করে নতুন নিয়োগপ্রাপ্ত পুলিশ সদস্যদের দক্ষতা উন্নয়ন করা।
- ৫। ঈদ, পূজা প্রভৃতি ধর্মীয় ও রাষ্ট্রীয় অনুষ্ঠানকে সামনে রেখে শিল্প এলাকায় শান্তিপূর্ণ পরিবেশ বজায় রাখার জন্য ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর বিশেষ গোয়েন্দা মোতায়েন করা।
- ৬। উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নির্দেশনা মোতাবেক বিভিন্ন ভিভিআইপি/ট্রাফিক ডিউটিতে জেলা পুলিশকে সহায়তা করা।
- ৭। বিকেএমইএ, বিজিএমইএ, শিল্প কারখানার মালিক, ফেডারেশন ও শ্রমিকদের সাথে সমন্বয় ও শিল্প বিরোধের সফল নিষ্পত্তি করা।
- ৮। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর বিধিমালা অনুমোদন হওয়ায় স্বয়ংসম্পূর্ণ তদন্তভার গ্রহণ ও বিধি মোতাবেক মামলা তদন্ত করা।
- ৯। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা শিল্প এলাকায় আইন-শৃংখলা পরিস্থিতি স্বাভাবিক থাকায় ঢাকায় পোশাক শিল্পের রপ্তানী উল্লেখযোগ্য হারে বৃদ্ধি পাচ্ছে।
- ১০। শিল্পাঞ্চলে কর্মরত নারী কর্মজীবী মহিলাদের নিরাপত্তার নিশ্চয়তা প্রদান।

#### সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জ সমূহ :-

- ১। স্থায়ী অফিস, আবাসন, অত্যাধুনিক সরঞ্জাম ও লজিস্টিকের অপরিপূর্ণতা ও প্রশিক্ষিত জনবলের অভাব।
- ২। যানবাহনের স্বল্পতা, ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়নে প্রশিক্ষিত জনবলের অভাব রয়েছে।
- ৩। ধামরাই, সাভার ও আশুলিয়ার স্ট্রাটেজিক পয়েন্টে আরো ক্যাম্প স্থাপন ও শিল্প পুলিশের জনবল বৃদ্ধি করা।
- ৪। এসআই হতে তদূর্ধ্ব কর্মকর্তাদের শিল্প পুলিশে যোগদানের পরপরই ওরিয়েন্টেশন প্রশিক্ষণ প্রদান করা প্রয়োজন।
- ৫। শ্রম আইন ও অন্যান্য আইনগত বিষয়ে শ্রমিকদের মাঝে সচেতনতার অভাব।
- ৬। শ্রমিক ও মালিক এবং মিডলেভেল ম্যানেজমেন্ট এর মধ্যে সমন্বয়হীনতার অভাব।
- ৭। শ্রমিকদের নতুন মজুরী কাঠামো অনুযায়ী বেতন ও অন্যান্য ভাতা বাস্তবায়ন করা।
- ৮। মহামারী করোনা ভাইরাস মোকাবেলায় শিল্প কারখানার শ্রমিকদের স্বাস্থ্য-সেবা ব্যবস্থাপনা ও সুরক্ষা নিশ্চিত করণ সংক্রান্ত চ্যালেঞ্জ।



## ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা ৪-

- ১। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, এর লক্ষ্য শিল্পাঞ্চলে নিরাপত্তা নিশ্চিত করন।
- ২। শিল্পাঞ্চলে শ্রম অসন্তোষ রোধকল্পে নিরাপদ প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ ও অপরাধীদের আইনের আওতায় আনা।
- ৩। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর কর্মরত সদস্যদের প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ, তথ্য ও প্রযুক্তির জ্ঞান অর্জন করা।
- ৪। অপরাধ এবং অপরাধীর ভবিষ্যৎ পরিণতি সম্পর্কে শ্রমিক ও মালিকদের অবহিত করা।
- ৫। ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর চলমান বিভিন্ন অবকাঠামোগত কাজ দ্রুত শেষ করা।
- ৬। শিল্প সম্পর্কিত মামলার শতভাগ তদন্ত ও নিষ্পত্তির ভার ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর উপর ন্যস্ত নিশ্চিত করার ব্যবস্থা গ্রহণ।
- ৭। পুলিশ সদস্যদের প্রয়োজনীয় চিকিৎসা নিশ্চিতের জন্য উদ্যোগ গ্রহণ।
- ৮। ডিজিটাল বাংলাদেশ বাস্তবায়নের লক্ষে প্রতিটি ইউনিটে আইটি জ্ঞান সম্পন্ন জনবল নিয়োগ এবং প্রয়োজনীয় সরঞ্জামাদি সরবরাহ করনের উদ্যোগ গ্রহণ।
- ৯। প্রত্যেকটি সাব-জোনে ভূমি অধিগ্রহণ করা, একটি করে স্থায়ী পুলিশ স্থাপনা, ব্যারাক, আবাসনের ব্যবস্থা করা।
- ১০। চলমান করোনা ভাইরাস মোকাবেলায় স্বাস্থ্য-সেবা ও সুরক্ষা সহায়ক উপকরণ সরবরাহ নিশ্চিত করণ ও এ বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির কার্যকরী উদ্যোগ গ্রহণ করা।

### ২০২০-২০২১ অর্থ বছরে সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ-

- ১। শিল্পাঞ্চলের সকল শ্রমিকদের ডাটাবেজ সংরক্ষণ।
- ২। শিল্পাঞ্চলে সংগঠিত অপরাধের মধ্যে সকল অপরাধের কারণ উদঘাটন করা।
- ৩। জঙ্গী ও মাদকমুক্ত সমাজ গঠনের লক্ষ্যে শিল্পাঞ্চল এলাকায় মাদকের সাথে সম্পৃক্তদের তালিকা করে সংশ্লিষ্টদের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
- ৪। শ্রম আইন সম্পর্কে শিল্প পুলিশের সকল সদস্যদের ও শিল্প শ্রমিকদের মধ্যে সচেতনতামূলক প্রশিক্ষণ প্রদান।
- ৫। শিল্পাঞ্চল এলাকায় শিল্প বাস্তব পরিবেশ সৃষ্টির ফলে বিদেশী বিনিয়োগ কারীগণদের আকৃষ্ট করণ।
- ৬। নতুন নতুন শিল্প কারখানা স্থাপনের লক্ষে শিল্পবাস্তব পরিবেশ তৈরী।
- ৭। কর্মসংস্থান বৃদ্ধির ফলে বেকারত্ব হ্রাস, দেশে শিল্পের প্রসার, অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধির হার বৃদ্ধি তথা সামগ্রিক উন্নয়নে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন।
- ৮। প্রযুক্তিগত সক্ষমতা অর্জন।
- ৯। শিল্পাঞ্চল পুলিশ-০১, ঢাকা সেক্টরে জড়িত দেশী-বিদেশী এনজিও তৎপরতা সম্পর্কে নজরদারী বৃদ্ধি করা।
- ১০। গোয়েন্দা কার্যক্রমের সক্ষমতা আরো উল্লেখযোগ্য হারে বৃদ্ধি ও দক্ষ জনবল বৃদ্ধি।
- ১১। শিল্পাঞ্চল পুলিশ-০১, আশুলিয়া, ঢাকা এর বিভিন্ন ইউনিটের জমি অধিগ্রহণ, অবকাঠামো উন্নয়ন, ফোর্সদের কল্যাণ ও যথাযথ কর্মপরিবেশ তৈরিকরণ।



## সেকশন-১

### ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর রূপকল্প (Vision) অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলী (Functions):

#### ১.১ রূপকল্প (Vision):-

শৃঙ্খলা- নিরাপত্তায় শ্রমবান্ধব পুলিশিং।

#### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :-

প্রযুক্তি নির্ভর ও শ্রমবান্ধব পুলিশিং এর মাধ্যমে শিল্পাঞ্চলে বিনিয়োগ বান্ধব কর্মপরিবেশ বজায় রাখা।

#### ১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ :-

- ১। শিল্পাঞ্চলে নিয়মিত টহল, ফুট পেট্রোল ও স্থায়ী ডিউটির মাধ্যমে শ্রমিক/ বিনিয়োগকারী/ বিদেশীদের নিরাপত্তা দেয়া।
- ২। অগ্রিম তথ্য সংগ্রহের জন্য শিল্পাঞ্চল গুলোতে সাদা পোশাকে ওয়াচার ও অফিসারদের নজরদারী করা।
- ৩। শিল্পাঞ্চলে মাদক ও জঙ্গীবাদ যাতে স্থান করে নিতে না পারে তার জন্য নিয়মিত কাউন্সিলিং এর ব্যবস্থা করা।
- ৪। কমিউনিটি পুলিশিং এর মাধ্যমে মালিক ও শ্রমিক উভয় পক্ষকে সাথে নিয়ে নিরাপদ কর্মপরিবেশ তৈরিতে সমন্বিত কার্যক্রম গ্রহণ করা।
- ৫। শিল্প-কারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা করা।
- ৬। শিল্পাঞ্চলের আইন-শৃঙ্খলা রক্ষা করার স্বার্থে শিল্প সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গকে সম্পৃক্ত করে কমিউনিটি পুলিশিং শিল্পাঞ্চলে মালিক ও শ্রমিক বান্ধব পরিবেশ সৃষ্টি করার লক্ষ্যে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ।
- ৭। গোয়েন্দা তথ্য বিশ্লেষণ পূর্বক সম্ভাব্য শ্রমিক অসন্তোষ নিরসনে নিয়মিতভাবে ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ বিজিএমইএ, বিকেএমইএ, কারখানা মালিকপক্ষ ও শ্রমিক ফেডারেশন নেতৃবৃন্দের সাথে সমন্বয় সভায় অংশগ্রহণ।
- ৮। শিল্প সেक्टरে বিনিয়োগকারীদের নতুন নতুন বিনিয়োগে আস্থার পরিবেশ তৈরী করা।
- ৯। নবগঠিত ইকোনমিক জোন সমূহে নিরাপদ কর্মপরিবেশ ও বিনিয়োগ নিশ্চিত করা।
- ১০। প্রযুক্তিগত দক্ষতা বৃদ্ধি সহ শিল্প সেक्टरের মামলা সমূহের যথাযথ তদন্ত নিশ্চিত করা।
- ১১। শ্রমিক অসন্তোষের নামে কোন স্বার্থশ্বেষী মহল/গোষ্ঠী কর্তৃক অত্র অঞ্চলে শিল্পায়ন ব্যহত না হতে পারে সে বিষয়ে সর্বোচ্চ সতর্কতা অবলম্বন ও এ বিষয়ে নজরদারী জোরদার করণ।



### ১.৩.১ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ-

- ১। দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ।
- ২। কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি।
- ৩। আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions):-

- ১। প্রো-এ্যাকটিভ কার্যক্রম শক্তিশালীকরণ, শিল্পাঞ্চলে আইন-শৃঙ্খলা পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণ ও উন্নয়ন।
- ২। প্রতিটি কারখানার ব্যবস্থাপক ও শ্রমিকদের তথ্য নিয়ে ডাটাবেজ তৈরী ও সংরক্ষণ।
- ৩। শ্রমিক অসন্তোষসহ যে কোন অপ্রত্যাশিত ঘটনায় দ্রুত সাড়া দিয়ে ঘটনাস্থলে পৌঁছানো।
- ৪। কারখানা গুলোর সার্বিক পরিস্থিতি বিবেচনা করে বিভিন্ন ক্যাটাগরিতে বিভক্ত করা।
- ৫। অপরাধ এবং অপরাধীর ভবিষ্যৎ পরিণতি সম্পর্কে শ্রমিক ও মালিকদের অবহিতকরণ।
- ৬। জঙ্গীবাদ দমনে সামাজিক সচেতনতা বৃদ্ধিকরণ।
- ৭। আইন-শৃঙ্খলা নিয়ন্ত্রণের সাথে সম্পৃক্ত অন্যান্য সংস্থার সাথে সমন্বয় সাধন।
- ৮। কমিউনিটি পুলিশিং কার্যক্রমের আওতায় বিট পুলিশিং কার্যক্রম, ওপেন হাউজ ডে এবং অপরাধ বিরোধী জনসংযোগ সভার মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করে কর্মমুখী ও নিরাপদ পরিবেশ নিশ্চিত করা।
- ৯। ইন্টেলিজেন্স বৃদ্ধি, ভিভিআইপি/ ভিআইপিগণের নিরাপত্তা, বায়ার তথা বিনিয়োগকারীদের নিরাপত্তাসহ সরকারী সম্পত্তি নিরাপত্তার প্রদান।
- ১০। শিল্পাঞ্চলে জনসচেতনতা বৃদ্ধির মাধ্যমে মাদক নির্মূলে পদক্ষেপ গ্রহণ।
- ১১। জন-শৃঙ্খলা ব্যবস্থাপনা।
- ১২। তথ্যপ্রযুক্তি ভিত্তিক পুলিশ সার্ভিস গড়ে তোলার লক্ষ্যে সকল স্তরে ডিজিটাইজেশন।
- ১৩। দুর্ঘটনায় দ্রুত সাড়া প্রদান ও প্রাকৃতিক ও মানবিক বিপর্যয়ে মানুষের পাশে দাঁড়ানো।
- ১৪। বিদেশী বায়ার, দেশী/বিদেশী বিনিয়োগকারীদের নিরাপত্তা প্রদান।
- ১৫। বিভিন্ন মানি স্কট, শ্রমিকদের বেতন স্কট ও নিরাপত্তা প্রদান।





সেকশন-২

দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unit)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০		২০২১-২২	২০২২-২৩		
১.	২.	৩.	৪.	৫.	৬.	৭.	৮.	৯.	১০.
শিল্পাঞ্চলের সার্বিক নিরাপত্তা	টহল ডিউটি বৃদ্ধির সংখ্যা	কর্মঘণ্টা	৪০০২৪৪	৪৯৫৬০০	৪৯৫৬১১	৪৯৫৬১৫	৪৯৫৬১৮	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, শিল্প মন্ত্রণালয়	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বার্ষিক প্রতিবেদন
শিল্পকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা এবং শ্রম অসন্তোষ রোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ	এলাকা ভিত্তিক শিল্প কারখানার সংখ্যা ও শ্রমিক সংখ্যার ডাটাবেজ তৈরী	সংখ্যা	৯১২	১৩৮৫	১৩৯৫	১৩৯৯	১৪০৩	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, শ্রম মন্ত্রণালয়	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বার্ষিক প্রতিবেদন
শ্রমিক ও মালিকের সমন্বয়ে কমিউনিটি এনগেজমেন্ট এর মাধ্যমে নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টি	কমিউনিটি পুলিশিং সভার সংখ্যা	সংখ্যা	৬৭	৯২	১০৩	১০৬	১১০	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, শ্রম মন্ত্রণালয়, শিল্প মন্ত্রণালয়, বাণিজ্য মন্ত্রণালয়, পাট ও বস্ত্র মন্ত্রণালয়	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বার্ষিক প্রতিবেদন



সেকশন-৩

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২০২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (projection) ২০২২-২৩
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
							১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%				
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
শিক্ষার্থীদের সার্বিক নিরাপত্তা	২০	টহল ডিউটি বৃদ্ধিকরণ	টহল ডিউটি বৃদ্ধির সংখ্যা	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	৫	৪০০২৪৪	৪৯৫৬০০	৪৯৫৬১১	৪৯৫৬০৭	৪৯৫৬০৪	৪৯৫৬০০	৪৯৫৬৯৬	৪৯৫৬১৫	৪৯৫৬১৮
		আর্থিক বিষয়ে নিরাপত্তা প্রদান	মানি স্কট ডিউটি	গড়	%	৫	১০০%	১০০%	১০০%	৯৫%	৯০%	১০০%	৮০%	১০০%	১০০%
		সাদা পোশাকে নজরদারী	নজরদারী ডিউটি	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	৫	১১৭৯৯১	১২৭৩৯৪	১২৭৪০৫	১২৭৪০২	১২৭৩৯৮	১২৭৩৯৪	১২৭৩৯০	১২৭৪০৯	১২৭৪১২
		কারখানার নিরাপত্তা বিধানে সচেতনতা বৃদ্ধি	সচেতনামূলক সভা, সেমিনার, লিফলেট বিতরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	২	১৪৬	১৭৮	১৮৯	১৮৬	১৮২	১৭৮	১৭৪	১৯২	১৯৫
অপরাধ ব্যবস্থাপনা	১০	স্ট্যাটিক ডিউটি	লিফলেট বিতরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	৯৫২	১০০০০	১০০১১	১০০০৭	১০০০৩	১০০০০	৯৯৯৬	১০০১৪	১০০১৮
		অপরাধী সনাক্তকরণ	বি-রোল ইস্যু	সমষ্টি	সংখ্যা	৬	১৩৪	১১৩১	১১৪২	১১৩৮	১১৩৪	১১৩১	১১২৭	১১৪৫	১১৪৮
		অপরাধের তথ্য গ্রহণ	অপরাধের তথ্য প্রদানকারীর বক্তব্য শ্রবণ	গড়	%	২	--	৯০%	১০০%	৯৬%	৯৩%	৯০%	৮৫%	১০০%	১০০%
গোয়েন্দা কর্মকর্তা	২০	অপরাধ সংক্রান্ত তথ্য অনুসন্ধান	অপরাধ সংক্রান্ত তথ্য প্রাপ্তির পর অনুসন্ধান	গড়	%	২	--	৮৫%	১০০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%	১০০%	১০০%
		এনজিও সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	৭১	৮১	৯২	৮৮	৮৪	৮১	৭৭	৯৫	৯৯
		শ্রমিক সংগঠন সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	১০	৩৯৭	৪৮৫	৪৯৫	৪৯২	৪৮৮	৪৮৫	৪৮১	৪৯৯	৫০২
শিক্ষাকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা এবং শ্রম অসন্তোষ রোধে প্রয়োজীয় ব্যবস্থা গ্রহণ।	৫	কারখানার বিষয়ক নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	৮১৫	১০০১	১০১২	১০০৮	১০০৪	১০০১	৯৯৭	১০১৬	১০১৯
		শিক্ষাকারখানার ডাটা সংগ্রহ ও সমৃদ্ধ তথ্য ভান্ডার তৈরী	এলাকা ভিত্তিক শিল্প কারখানার সংখ্যা ও শ্রমিকের ডাটাবেজ তৈরী	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৯১২	১৩৮৫	১৩৯৫	১৩৯২	১৩৮৯	১৩৮৫	১৩৮১	১৩৯৯	১৪০৩
ফোর্সের কর্মদক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ আয়োজন	৫	ট্রেনিংয়ের ব্যবস্থা করা	মাটির প্যারেড ও কীট প্যারেড	গড়	%	১	৮০%	৯৫%	১০০%	৯৮%	৯৬%	৯৫%	৯০%	১০০%	১০০%
			রেগুলার প্যারেড ও পিটি	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	২	২৩৮৫	৪১০৩	৪১১৩	৪১১০	৪১০৩	৪১০৩	৪০৯৯	৪১১৭	৪১২০
			অস্ত্র প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	২	৬২০	৯৮৫	৯৯৬	৯৯২	৯৮৯	৯৮৫	৯৮১	১০০০	১০০৩
শ্রমিক ও মালিকের সমন্বয়ে কমিউনিটি এনসেজমেন্ট এর মাধ্যমে নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টি	১৫	নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টিতে সচেতনতামূলক ব্যবস্থা	গণতনানী (ওপেন হাউজ ভে)	সমষ্টি	সংখ্যা	২	--	৪৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৬০	৬০
			মাদক বিরোধী সভা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	--	৪৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৬০	৬০
			জঙ্গী বিরোধী সভা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	--	৪৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	৬০	৬০
		কমিউনিটি পুলিশিং কমিটি গঠন	গঠিত কমিউনিটি পুলিশিং কমিটির সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	১০৩	১৮৫	১৯৫	১৯১	১৮৮	১৮৫	১৭৯	১৯৯	২০৩
		নিয়মিত কমিউনিটি পুলিশিং সভার মাধ্যমে আইন-শৃঙ্খলা নিয়ন্ত্রণ	কমিউনিটি পুলিশিং সভার সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৬৭	৯২	১০৩	৯৯	৯৬	৯২	৮৮	১০৬	১১০
		সংশ্লিষ্ট পক্ষগুলোর মধ্যে বিরাজমান বিবাদ কমিউনিটি পুলিশিং সভার মাধ্যমে নিষ্পত্তিকরণ	বিরোধ নিষ্পত্তি	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	১১১	৩০৬	৩১৭	৩১৩	৩১০	৩০৬	৩০২	৩২০	৩২৪
সেবা প্রদান সংক্রান্ত		গুণান স্টপ সার্ভিস সেটোরে আগত সাহায্য প্রার্থীর আবেদনের প্রেক্ষিতে গৃহিত ব্যবস্থা	গড়	%	১	--	৯০%	১০০%	৯৬%	৯৪%	৯০%	৮৫%	১০০%	১০০%	
		হেল্প ডেস্কে আগত সাহায্য প্রার্থীর চাহিদা অনুযায়ী গৃহিত ব্যবস্থা	গড়	%	১	--	৯৫%	১০০%	৯৮%	৯৬%	৯৫%	৮৫%	১০০%	১০০%	



# মাঠ পর্যায়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২১

(মোট নম্বর-২৫)



কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬					
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১				
							অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (poor)
		১০০%	৯০%	৮০%	৭০%		৬০%				
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১১	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৮	-	-	-	-	
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-	
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয় অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৮	৩	২	-	-	
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৮	৩	২	-	-	
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৮	৩	২	-	-	
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৮	৩	-	-	-	
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৭০	৬০	৫০	-	
		[২.২] উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন	[২.২.১] ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত	তারিখ	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-	
		[২.৩] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘণ্টা	২	৮০	৩০	২০	১০	-	
			[২.৩.২] ১০ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘণ্টা	১	৫	৮	-	-	-	
		[২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৪.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রণোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-	
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-	
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-	
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৮০	৩০	২৫	-	
		[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরণ	[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৪-০১-২১	১৫-২-২১	-	-	



আমি, পুলিশ সুপার, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা, হিসেবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ সদর দপ্তর, উত্তরা, ঢাকা এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকিব।

আমি, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ সদর দপ্তর, ঢাকা হিসেবে অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগীতা প্রদান করিব।

স্বাক্ষরিতঃ

সানা শামীনুর রহমান  
পুলিশ সুপার  
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-১, ঢাকা

২২/০৭/২০১০খ্রি:।।

তারিখ

আব্দুস সালাম, পিপিএম  
এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল  
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ  
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, উত্তরা, ঢাকা

২২/০৭/২০১০

তারিখ



## সংযোজনী-১

### শব্দসংক্ষেপ (Acronyms):-

আইপি	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-, ঢাকা
বিজিএমইএ	বাংলাদেশ গার্মেন্টস ম্যানুফ্যাকচারার্স এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন
বিকেএমইএ	বাংলাদেশ নীট ওয়ার ম্যানুফ্যাকচারার্স এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন
বিটিএমএ	বাংলাদেশ টেক্সটাইল মিলস্ এসোসিয়েশন
বেপজা	বাংলাদেশ এক্সপোর্ট প্রসেসিং জোন অথরিটি
বিজিএমসি	বাংলাদেশ জুট মিলস্ কর্পোরেশন
ডিসিসিআই	ঢাকা চেম্বার এন্ড কমার্স ইন্ডাস্ট্রিজ
এলএএফএমইএবি	লেদারগুড এন্ড ফুটওয়্যার ম্যানুফেকচার এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন অফ বাংলাদেশ
বিজিএপিএমইএ	বাংলাদেশ গার্মেন্টস এক্সেসরিজ এন্ড প্যাকেজিং ম্যানুফেকচার এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন



## সংযোজনী-২

কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয় সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতির বিবরণ :-

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি ও উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
০১	শিক্ষার্থীদের সার্বিক নিরাপত্তা	টহল ডিউটি/পিকেট	টহল ডিউটি বৃদ্ধি ও নিশ্চিতকরণ	ইভাঃ পুঃ-১, ঢাকা	কর্মঘন্টা	
০২	শিক্ষার্থীদের স্থিতিশীলতা	সাদা-পোশাকে নজরদারী	গোয়েন্দা কার্যক্রম জোরদার	ইভাঃ পুঃ-১, ঢাকা	কর্মঘন্টা	
০৩	অপরাধ ব্যবস্থাপনা	অপরাধী সনাক্তকরণ	বি-রোল ইস্যু	ইভাঃ পুঃ-১, ঢাকা	সংখ্যা	
০৪	গোয়েন্দা কর্মকাণ্ড	এনজিও/শ্রমিক সংগঠন সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	ইভাঃ পুঃ-১, ঢাকা	সংখ্যা	
০৫	শিল্পকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা	শিল্পকারখানার ডাটা সংগ্রহ ও সমৃদ্ধ তথ্য ভান্ডার তৈরী	শিল্প কারখানার সংখ্যা ও শ্রমিক সংখ্যার ডাটাবেজ তৈরী	ইভাঃ পুঃ-১, ঢাকা	সংখ্যা	
০৬	ফোর্সের কর্মদক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ আয়োজন	ট্রেনিংয়ের ব্যবস্থা করা	বেসিক ট্রেনিং/প্যারেড/পিটি	ইভাঃ পুঃ-১, ঢাকা	কর্মঘন্টা	
০৭	শ্রমিক ও মালিকের সমন্বয়ে কমিউনিটি এনগেজমেন্ট	কমিউনিটি পুলিশিং কমিটি গঠন	কমিউনিটি পুলিশিং কমিটির তৎপরতা বৃদ্ধি করা	ইভাঃ পুঃ-১, ঢাকা	সংখ্যা	



## সংযোজনী-৩

### সংযোজনী-১ঃ অন্য দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ :-

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট প্রত্যাশার মাত্রা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিজিএমইএ/বিকেএমইএ/বিটিএমএ/কল-কারখানা প্রতিষ্ঠান ও পরিদর্শন অধিদপ্তর	কল-কারখানা শ্রমিকদের বকেয়া বেতন ভাতা পরিশোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ	গৃহীত ব্যবস্থা সংখ্যা	আলোচনা সাপেক্ষে বেতন ভাতা পরিশোধের ব্যবস্থা গ্রহণ	অসন্তোষের ফলে শিল্পাঞ্চলের উৎপাদন ব্যাহত হয়।	৯০%	কারখানার কাজ বন্ধ থাকে ফলে উৎপাদন কমে যায়
কল-কারখানা প্রতিষ্ঠান ও পরিদর্শন অধিদপ্তর	কল-কারখানা সমূহ নিয়মিত পরিদর্শন করা	পরিদর্শনকৃত কারখানার সংখ্যা	কারখানা সমূহ নিয়মিত পরিদর্শন করে প্রয়োজনীয় সংস্থার ব্যবস্থা গ্রহণ করা।	সঠিক সময়ে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ না করলে দূর্ঘটনার সম্ভাবনা থাকে।	৯০%	দূর্ঘটনা বাড়বে ফলে প্রাণহানির সম্ভাবনা বেড়ে যাবে
সিভিল সার্জন অফিস ও উপজেলা স্বাস্থ্য কমপ্লেক্স	সিভিল সার্জন ও মেডিক্যাল অফিসার	মেডিকেল রিপোর্ট	যথাসময়ে মেডিকেল রিপোর্ট প্রদান	বিশেষজ্ঞ মতামত আদালতে উপস্থাপন	৯০%	প্রকৃত ঘটনা উদঘাটন না হওয়া
ঢাকা জেলা জজ কোর্ট ও সিজিএম কোর্ট	জেলা জজ ও সিজিএম কোর্ট	পিপি ও এপিপি কর্তৃক মামলা পরিচালনা	রাষ্ট্র পক্ষের মামলা পরিচালনা	রাষ্ট্রপক্ষের মামলা পরিচালনায় আইনী পরামর্শ	৯০%	মামলা পরিচালনায় বিঘ্ন ঘটবে